



Година: XXII  
Број: 14/2023

Пријеполје,  
24. 10. 2023.

Бесплатан примерак.  
Гласник излази на српском и  
босанском језику.

Godina: XXII  
Broj: 14/2023

Prijepolje,  
24. 10. 2023.

Besplatni primerak.  
Glasnik izlazi na srpskom i  
bosanskom jeziku.

На основу члана 46. и 47. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-др.закон и 47/18), члана 62. и 64. Статута општине Пријеполје ("Службени гласник општине Пријеполје", бр. 3/19, 3/21 и 6/22), члана 44. и 51. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 38/19, 55/20, 51/22 и 44/23) и члана 51 Пословника Општинског већа Општине Пријеполје, („Службени гласник општине Пријеполје“, бр. 13/21), Општинско веће Општине Пријеполје, на 80.седници одржаној 24.10.2023. године, донело је

## П Р А В И Л Н И К

### О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О ВИСИНИ, УСЛОВИМА И НАЧИНУ ИСПЛАТЕ НАКНАДА МАТЕРИЈАЛНИХ ТРОШКОВА ЗАПОСЛЕНИХ, ИМЕНОВАНИХ, ИЗАБРАНИХ И ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА У ОРГАНИМА ОПШТИНЕ ПРИЈЕПОЉЕ

#### Члан 1.

Члан 3. Правилника о висини, условима и начину исплате накнада материјалних трошкова запослених, именованих, изабраних и постављених лица у органима општине Пријеполје, бр.403-2378/19 и 120-255/21 („Службени гласник општине Пријеполје“, бр.12/19 и 21/21) (у даљем тексту: Правилник), мења се и гласи:

„Запослена, именована, изабрана и постављена лица у органима општине (у даљем тексту: запослени) имају право на месечну претплатну карту за долазак и одлазак са рада.

Запосленима који имају пребивалиште/боравиште на територији општине Пријеполје врши се накнада трошкова превоза у висини цене карте, одговарајућег тарифног разреда.

Запосленима који имају пребивалиште/боравиште ван територије општине Пријеполје врши се накнада трошкова превоза у висини цене карте у

Na osnovu člana 46. i 47. Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni glasnik RS", br. 129/07, 83/14-dr.zakon, 101/16-dr.zakon i 47/18), člana 62. i 64. Statuta opštine Prijepolje ("Službeni glasnik opštine Prijepolje", br. 3/19, 3/21 i 6/22), člana 44. i 51. Posebnog kolektivnog ugovora za zaposlene u jedinicama lokalne samouprave („Službeni glasnik RS“, br. 38/19, 55/20, 51/22 i 44/23) i člana 51 Poslovnika Opštinskog veća Opštine Prijepolje, („Službeni glasnik opštine Prijepolje“, br. 13/21), Opštinsko veće Opštine Prijepolje, na 80.sednici održanoj 24.10.2023. godine, donelo je

## П Р А В И Л Н И К

### О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О ВИСИНИ, УСЛОВИМА И НАЧИНУ ИСПЛАТЕ НАКНАДА МАТЕРИЈАЛНИХ ТРОШКОВА ЗАПОСЛЕНИХ, ИМЕНОВАНИХ, ИЗАБРАНИХ И ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА У ОРГАНИМА ОПШТИНЕ ПРИЈЕПОЉЕ

#### Члан 1.

Члан 3. Правилника о висини, условима и начину исплате накнада материјалних трошкова запослених, именованих, изабраних и постављених лица у органима општине Пријеполје, бр.403-2378/19 и 120-255/21 („Службени гласник општине Пријеполје“, бр.12/19 и 21/21) (у даљем тексту: Правилник), мења се и гласи:

„Zaposlena, imenovana, izabrana i postavljena lica u organima opštine (u daljem tekstu: zaposleni) imaju pravo na mesečnu pretplatnu kartu za dolazak i odlazak sa rada.

Zaposlenima koji imaju prebivalište/boravište na teritoriji opštine Prijepolje vrši se naknada troškova prevoza u visini cene karte, odgovarajućeg tarifnog razreda.

Zaposlenima koji imaju prebivalište/boravište van teritorije opštine Prijepolje vrši se naknada troškova prevoza u visini cene karte u gradskom, odnosno međugradskom saobraćaju.



градском, односно међуградском саобраћају.

У случају да не постоји организовани јавни превоз на релацији место пребивалишта/боравишта – место рада, запосленима се врши накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у висини цене карте у јавном саобраћају за сличну најближу релацију, а на основу потврде надлежног органа.

Сви запослени који имају пребивалиште/боравиште ван територије општине Пријепоље, у циљу утврђивања права на накнаду трошкова превоза, односно утврђивања права на трошкове превоза, подносе писану изјаву, која садржи податке битне за обрачун стварног трошка превоза и то: релација пребивалиште/боравиште – место рада и износ потребних средстава на месечном нивоу, према потврди (предрачуну) превозника.

Образац писане изјаве из става 5. овог члана, саставни је део овог правилника.

Уз попуњену и потписану изјаву запослени из става 5. овог члана дужан је да Одсеку за управљање људским ресурсима достави: очитану личну карту, потврду (предрачун) превозника, која садржи релацију превоза, цену превозне карте, са или без перонске карте и захтев за утврђивање права на накнаду трошкова превоза.

Запосленом из става 5. овог члана, право на накнаду трошкова превоза и запосленом који је након заснивања радног односа променио место пребивалишта/боравишта право на трошкове превоза, утврђује се посебним решењем, а на основу достављених доказа, предвиђених овим чланом.

Давање нетачних података, а у циљу остваривања права на накнаду трошкова превоза, тежа је повреда дужности из радног односа (злоупотреба права из радног односа).

Управа задржава право провере података датих у изјави.

Право на накнаду припада запосленом само у дане када је долазио на посао.“

У случају да не постоји организовани јавни превоз на релацији место пребивалишта/боравишта – место рада, запосленима се врши накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у висини цене карте у јавном саобраћају за сличну најближу релацију, а на основу потврде надлежног органа.

Сви запослени који имају пребивалиште/боравиште ван територије општине Пријепоље, у циљу утврђивања права на накнаду трошкова превоза, односно утврђивања права на трошкове превоза, подносе писану изјаву, која садржи податке битне за обрачун стварног трошка превоза и то: релација пребивалиште/боравиште – место рада и износ потребних средстава на месечном нивоу, према потврди (предрачуну) превозника.

Образац писане изјаве из става 5. овог члана, саставни је део овог правилника.

Уз попуњену и потписану изјаву запослени из става 5. овог члана дужан је да Одсеку за управљање људским ресурсима достави: очитану личну карту, потврду (предрачун) превозника, која садржи релацију превоза, цену превозне карте, са или без перонске карте и захтев за утврђивање права на накнаду трошкова превоза.

Запосленом из става 5. овог члана, право на накнаду трошкова превоза и запосленом који је након заснивања радног односа променио место пребивалишта/боравишта право на трошкове превоза, утврђује се посебним решењем, а на основу достављених доказа, предвиђених овим чланом.

Давање нетачних података, а у циљу остваривања права на накнаду трошкова превоза, тежа је повреда дужности из радног односа (злоупотреба права из радног односа).

Управа задржава право провере података датих у изјави.

Право на накнаду припада запосленом само у дане када је долазио на посао.“

**Члан 2.**

Члан 19. Правилника мења се и гласи:

**„Запослени има право на солидарну новчану помоћ за случај:**

1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог или обављања специјалистичких лекарских прегледа у оквиру лечења дуже и теже болести запосленог који се не финансирају из обавезног здравственог осигурања или за које би запослени на основу заказаног термина прегледа чекао дуже од годину дана - у износу од 50% просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку – достављањем валидне документације.

2) набавке медицинско-техничких помагала запосленог или члана његове уже породице - у износу од 50% вредности ортопедског помагала, односно апарата за рехабилитацију а највише до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;

3) здравствене рехабилитације запосленог - у износу до 50% просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку;

4) настанак теже инвалидности запосленог - 50% просечне зараде у Републици Србији према последње објављеном податку – достављањем валидне документације;

5) набавка лекова за запосленог или члана уже породице - у износу цене лекова, а највише до 50% просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку;

6) у случају смрти запосленог или члана уже породице запосленог, породици односно запосленом припада накнада у висини две просечне зараде без пореза и доприноса, према последњем објављеном податку;

7) месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног

**Члан 2.**

Član 19. Pravilnika menja se i glasi:

**„Zaposleni ima pravo na solidarnu novčanu pomoć za slučaj:**

1) duže ili teže bolesti zaposlenog ili člana njegove uže porodice ili teže povrede zaposlenog ili obavljanja specijalističkih lekarskih pregleda u okviru lečenja duže i teže bolesti zaposlenog koji se ne finansiraju iz obaveznog zdravstvenog osiguranja ili za koje bi zaposleni na osnovu zakazanog termina pregleda čekaо duže od godinu dana - u износу од 50% просечне зараде u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku – dostavljanjem validne dokumentacije.

2) nabavke medicinsko-tehničkih pomagala zaposlenog ili člana njegove uže porodice - u износу од 50% вредности ortopedskog pomagala, односно aparata za rehabilitaciju a највише до neoporezivog износа koji je predviđen zakonom kojim se uređuje porez na dohodak građana;

3) zdravstvene rehabilitacije zaposlenog - u износу до 50% просечне зараде u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku;

4) nastanak teže invalidnosti zaposlenog - 50% просечне зараде u Republici Srbiji prema poslednje objavljenom podatku – dostavljanjem validne dokumentacije;

5) nabavka lekova za zaposlenog ili člana uže porodice - u износу цене lekova, a највише до 50% просечне зараде u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku;

6) u slučaju smrti zaposlenog ili člana uže porodice zaposlenog, porodici односно zaposlenom pripada naknada u visini две просечне зараде без poreza i doprinosa, prema poslednjem objavljenom podatku;

7) mesečnu stipendiju tokom redovnog školovanja za decu zaposlenog čija je smrt наступила kao последица повреде на раду ili profesionalnog oboljenja – do visine



обољења – до висине месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а уколико деца бораве у предшколској установи, послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи;

8) помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја – до висине неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез и доходак грађана;

9) рођења детета запосленог – у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;

10) помоћ запосленој за вантелесну оплодњу – највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације;

11) другу солидарну помоћ за побољшање материјалног и социјалног положаја запосленог у складу са мерилима прописаним општим актом послодавца и расположивим финансијским средствима.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ запосленог.

У случају да је више чланова уже породице запослено код послодавца право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2), 5), 8) и 9) остварује један запослени.

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно, због спречености за рад услед болести, односно повреде.

Право из става 1. овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који су право на помоћ остварили код другог послодавца код кога раде,

месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а уколико деца бораве у предшколској установи, послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи;

8) pomoć zbog uništenja ili oštećenja imovine, elementarnih i drugih vanrednih događaja – do visine neoporezivog износа који је предвиђен законом којим се уређује порез и доходак грађана;

9) рођења детета запосленог – у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;

10) pomoć zaposlenoj za vantelesnu oplodnju – највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације;

11) drugu solidarnu pomoć za poboljšanje materijalnog i socijalnog položaja zaposlenog u skladu sa merilima propisanim opštim aktom poslodavca i raspoloživim finansijskim sredstvima.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ запосленог.

У случају да је више чланова уже породице запослено код послодавца право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2), 5), 8) и 9) остварује један запослени.

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно, због спречености за рад услед болести, односно повреде.

Право из става 1. овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који су право на помоћ остварили код другог послодавца код кога раде, који обављају





који обављају самосталну делатност или примају пензију која је већа од висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике у тренутку подношења захтева.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1) – 5) овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, а највише до висине три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка б) овог члана признаје се породици и остварује се, по захтеву члана породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи, највише до висине две просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Породицу и смислу става 7. овог члана чине брачни и ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

Запослени може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на медицинско техничка помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварио у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

Одлука о висини солидарне помоћи из става 1. тачке 11. овог члана доноси се за сваку годину посебно, у складу са расположивим буџетским средствима.

Солидарна помоћ из става 1. тачке 11. овог члана исплаћује се по следећим критеријумима:

- запосленом чија је висина нето зараде испод просечне нето зараде у РС, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статисти-

самосталну делатност или примaju пензију која је већа од висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Republici Srbiji према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике у тренутку подношења захтева.

Solidarna pomoć u toku godine, u slučajevima utvrđenim u stavu 1. tač. 1) – 5) ovog člana priznaje se na osnovu uredne dokumentacije, u skladu sa sredstvima obezbeđenim u budžetu organa jedinice lokalne samouprave, a najviše do visine tri prosečne mesečne zarade bez poreza i doprinosa u Republici Srbiji prema poslednjem objavljеном податку органа надлежног за послове статистике.

Solidarna pomoć u slučaju utvrđenom u stavu 1. tačka б) ovog člana priznaje se porodici i ostvaruje se, po zahtevu člana porodice koji se podnosi u roku od 90 dana od dana kada je nastupio osnov za isplatu solidarne pomoći, najviše do visine две просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Republici Srbiji према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Porodicu i smislu stava 7. ovog člana čine bračni i vanbračni partner, deca, roditelji, usvojlac, usvojenik i staratelj.

Zaposleni može da ostvari pravo na solidarnu pomoć, ukoliko pravo na medicinsko tehnička pomagala, aparate za rehabilitaciju, lekove i dr. nije ostvario u skladu sa drugim propisima iz oblasti obaveznog socijalnog osiguranja, boračko-invalidske zaštite i drugim propisima.

Odluka o visini solidarne pomoći iz stava 1. tačke 11. ovog člana donosi se za svaku godinu posebno, u skladu sa raspoloživim budžetskim sredstvima.

Solidarna pomoć iz stava 1. tačke 11. ovog člana isplaćuje se po sledećim kriterijumima:

- zaposlenom čija je visina neto zarade ispod prosečne neto zarade u RS, prema poslednjem objavljеном податку органа надлежног за послове статистике - највише до 80% просечне нето зараде у РС;



стике - највише до 80% просечне нето зараде у РС;  
- запосленом чија је висина нето зараде до 25% изнад просечне нето зараде у РС, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике - највише до 60% просечне нето зараде у РС;

- запосленом чија је висина нето зараде 25% и више изнад просечне нето зараде у РС, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике - највише до 40% просечне нето зараде у РС.

Одлуку о исплати солидарне помоћи из става 1. тач. 1)-10) доноси начелник Општинске управе, уз подношење валидне документације за одобравање новчане солидарне помоћи. Одлуку о исплати солидарне помоћи из става 1. тач. 11) доноси Општинско веће општине.“

### Члан 3.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном гласнику општине Пријепоље“.

Број: 403-2146/23

Дана: 24.10.2023.године

Пријепоље

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ПРИЈЕПОЉЕ

**ПРЕДСЕДНИК,**

**Драго Попадић**

- запосленом чија је висина нето зараде до 25% изнад просечне нето зараде у РС, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике - највише до 60% просечне нето зараде у РС;

- запосленом чија је висина нето зараде 25% и више изнад просечне нето зараде у РС, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике - највише до 40% просечне нето зараде у РС.

Одлуку о исплати солидарне помоћи из става 1. тач. 1)-10) доноси начелник Општинске управе, уз подношење валидне документације за одобравање новчане солидарне помоћи. Одлуку о исплати солидарне помоћи из става 1. тач. 11) доноси Општинско веће општине.“

### Члан 3.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном гласнику општине Пријепоље“.

Број: 403-2146/23

Дана: 24.10.2023.године

Пријепоље

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ПРИЈЕПОЉЕ

**ПРЕДСЕДНИК,**

**Драго Попадић**





## САДРЖАЈ / SADRŽAJ

- |   |  |
|---|--|
| 1. ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА<br>ПРАВИЛНИКА О ВИСИНИ, УСЛОВИМА И НАЧИНУ<br>ИСПЛАТЕ НАКНАДА МАТЕРИЈАЛНИХ ТРОШКОВА<br>ЗАПОСЛЕНИХ, ИМЕНОВАНИХ, ИЗАБРАНИХ И<br>ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА У ОРГАНИМА ОПШТИНЕ<br>ПРИЈЕПОЉЕ .....1 | 1. PRAVILNIK O IZMENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA<br>O VISINI, USLOVIMA I NAČINU ISPLATE NAKNADA<br>MATERIJALNIH TROŠKOVA ZAPOSLENIH,<br>IMENOVANIH, IZABRANIH I POSTAVLJENIH LICA U<br>ORGANIMA OPŠTINE PRIJEPOLJE .....1 |
|---|--|

Издавач: Општинска управа општине Пријепоље  
СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК општине Пријепоље, Трг братства јединства бр. 1.  
Одговорни уредник: Данијела Вујичић, Кенан Фазлић; Уредник: Бјанка Нововић;  
Технички уредник: Никола Ђосић  
Жиро рачун: 840-6640-93